

令和7年度健康経営度調査におけるバリューHRサービス対応表

※令和7年度「健康経営優良法人の認定要件」から抜粋して掲載しています。

※本内容は、当社提供サービスを活用して調査票に対応することを前提としており、各設問におけるすべての選択肢を網羅するものではありません。

大項目	中項目	小項目	評価項目	バリューHR 提供サービス
1. 経営理念・方針		健康経営の戦略、社内外への情報開示	健康宣言の社内外への発信	・健康経営支援サービス
			健康経営の推進方針の浸透	・健康経営支援サービス
			従業員パフォーマンス指標及び測定方法の開示	・健康経営支援サービス
		自社従業員を超えた健康増進に関する取り組み	①トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	・健康経営支援サービス
2. 組織体制		経営層の体制	健康づくり責任者が役員以上	
			健康経営推進に関する経営レベルの会議での議題・決定	・健康経営支援サービス
		実施体制	産業医・保健師の関与	
		健保組合等保険者との連携	健保組合等保険者との協議・連携	・健診結果管理システム
3. 制度・施策実行	従業員の健康課題の把握と 必要な対策の検討	健康課題に基づいた具体的な目標の設定	健康経営の具体的な推進計画	・健康経営支援サービス
		健診・検診等の活用・推進	②従業員の健康診断の実施（受診率100％）	・健診予約システム
			③受診勧奨に関する取り組み	・健診結果管理システム
			④50人未満の事業場におけるストレス チェックの実施	・ストレスチェック
	健康経営の実践に向けた 土台づくり	ヘルスリテラシーの向上	⑤管理職または従業員に対する教育機会の設定 ※「従業員の健康保持・増進に関する教育」については参加率（実施率）を測っていること	・くうねるあるく+ふせぐ
		ワークライフバランスの推進	⑥適切な働き方の実現及び育児・介護の両立支援の取り組み	
		職場の活性化	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	
		仕事と治療の両立支援	⑧がん等の私病に関する復職・両立支援の取り組み（⑮以外）	
		性差・年齢に配慮した職場づくり	⑨女性の健康保持・増進に向けた取り組み（⑮以外）	・健診予約システム ・くうねるあるく+ふせぐ
			⑩高年齢従業員の健康や体力の状況に応じた取り組み	・くうねるあるく+ふせぐ
	従業員の心と身体の 健康づくりに関する 具体的対策	保健指導	⑪保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み ※「生活習慣病予備群者への特定保健指導以外の保健指導」については参加率（実施率）を測っていること	・特定保健指導
		具体的な健康保持・増進施策	⑫食生活の改善に向けた取り組み	・くうねるあるく+ふせぐ ・カフェテリアプラン
			⑬運動機会の増進に向けた取り組み	・くうねるあるく+ふせぐ ・カフェテリアプラン
			⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	
			⑮心の健康保持・増進に関する取り組み	・くうねるあるく+ふせぐ ・カフェテリアプラン
		感染症予防対策	⑯感染症予防に関する取り組み	・くうねるあるく+ふせぐ ・インフルエンザ予防接種
		喫煙対策	⑰喫煙率低下に向けた取り組み	・くうねるあるく+ふせぐ ・カフェテリアプラン
			受動喫煙対策に関する取り組み	
4. 評価・改善		健康経営の推進に関する効果検証	健康経営の実施についての効果検証	・健康経営支援サービス
5. 法令遵守・リスクマネジメント			定期健診を実施していること、50人以上の事業場においてストレス チェック を実施していること、労働基準法または労働安全衛生法に係 る違反により 送検されていないこと等 ※Q4SQ1誓約事項参照	・ストレスチェック