

2022 年度 男女の賃金の差異に関する実績

(男女の平均年間賃金について、男性を 100 とした場合の女性の割合 単位：%)

雇用区分	全社員	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
	56.9	54.2	60.2
(株)バリューHR	<p>●正規雇用労働者における男女間の差異が生じている主な要因は、営業職・専門職と事務職の賃金差と、管理職の女性比率が 33%に留まっているため。</p> <p>●事務職は女性比率が高く、管理職比率が低い傾向にある。</p> <p>●同一職種における男女賃金差は小さい。</p> <p>【今後の対応】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の管理職比率 50%を目指す。 そのために管理職候補人財を早期選定し、リーダーとして組織を率いることへの意欲を高め、スキル習得のために研修を提供する。 ・仕事と家庭の更なる両立支援等を行う。 		